



## PLAN ESTRATEGICO 2012-2017

# INTRODUCCION

La ASOCIACIÓN DE AYUDA A LA FAMILIA es una institución dominicana independiente y sin fines de lucro que tiene como principal objetivo desarrollar proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida de los miembros de las poblaciones donde actúa, así como propiciar el mejoramiento de las relaciones familiares y el fomento de los valores sociales positivos que el seno familiar puede arraigar en los individuos.

La Asociación se constituyó el 28 de abril de 2010 y está inscrita en el registro de la Procuraduría General de la República; Secretaría General; Departamento de las Asociaciones sin Fines de Lucro, con fecha 14 de junio de 2010.

## **Origen de la asociación:**

En 2004 Familias Unidas puso en marcha un Programa de Desarrollo Integral en Sto. Domingo. En 2010, en una apuesta por la autogestión y descentralización, Fundación Familias Unidas impulsó entre los trabajadores la creación de una entidad local (ADAF) que asumiera la ejecución de los proyectos. ADAF es la actual responsable de dicho Programa, y cuenta para ello con el mismo equipo de trabajo y con la experiencia en proyectos acumulada desde 2004.

La experiencia del proceso ha sido muy positiva ya que ha permitido un mayor empoderamiento del proyecto por parte del personal local al asumir la corresponsabilidad de su ejecución.

## **Ámbito de actuación y medios:**

El trabajo de ADAF se centra en los sectores de la Educación, Formación y capacitación, Salud, agua potable e Infraestructuras Básicas. Entre sus principales actividades está la creación de centros educativos, de formación y sanitarios, así como promover y gestionar otros proyectos que contribuyan a cumplir mejor sus fines.

Los beneficiarios de ADAF son 1.800 familias que responden a los siguientes perfiles: Niños/as <12 años de familias de bajos recursos; Jóvenes en situación de riesgo; Varones que trabajan mayormente en el sector informal; Mujeres con alta carga horaria de trabajo doméstico, productivo y comunitario; Familias haitianas en situación de extrema pobreza.

La asociación ADAF dispone de un equipo de 25 personas que trabaja en los distintos proyectos de cooperación que ejecuta anualmente. ADAF dispone de una sede central en Santo Domingo y una oficina en los barrios donde lleva a cabo sus proyectos, la Mina y Nueva Esperanza situados en el Distrito Santo Domingo Norte. En esta zona dispone también de un centro de salud, los centros de formación en belleza e informática y un centro educativo para el funcionamiento del preescolar.

Todas estas instalaciones están dotadas con los equipos, materiales y servicios necesarios para su correcto funcionamiento.

El informe que aquí se está presentando es el resultado de un proceso de acompañamiento y asistencia técnica a la organización para la identificación de posibles Intervenciones de desarrollo a implementar durante el periodo 2012 – 2017 en su área y ámbitos de actuación. Dicho proceso tuvo lugar en Santo Domingo y se realizó en el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2009.

Su implementación respondió al interés que tiene la organización de incrementar la calidad y eficacia de su intervención en el país. Este objetivo se encuentra enmarcado en un proceso de fortalecimiento institucional más amplio que la fundación ha iniciado durante este año 2009 dirigido a su consolidación y desarrollo organizacional como entidad involucrada e interesada en mejorar el estilo de vida de la población meta.

## MISION

Gestionar y administrar fondos nacionales e internacionales con el propósito de contribuir a la transformación y mejora de las personas, a través de un programa de desarrollo integral que mejore el entorno de la población beneficiaria.

## VISION

Desarrollar proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida de las poblaciones empobrecidas, así como a propiciar el mejoramiento de las relaciones familiares y el fomento de valores positivos y políticas de género.

## VALORES

- Igualdad
- Transparencia
- Solidaridad
- Compromiso
- Respeto
- Amor
- Tolerancia

**Igualdad:** todas las personas y/o beneficiarios de la institución son tratados con amabilidad, sin ningún tipo de discriminación e igualdad de condiciones. Todos tienen acceso de los servicios que ofrecemos, sin importar raza, credo o religión.

**Transparencia:** Rendición de cuentas y garantía de acceso a la información a las organizaciones nacionales e internacionales y a la sociedad en general.

**Solidaridad:** Trabajo afectivo y armonioso, dispuesto a ayudar a todo el que nos necesita y una responsabilidad compartida con los más desfavorecidos.

**Compromiso:** Entendemos que nos debemos a la comunidad meta, por lo que nuestro mayor compromiso radica en hacer el trabajo con honestidad y responsabilidad, de manera que ellos se sientan identificados con lo que hacemos.

**Respeto:** Respetar las ideas de los demás, y promover el diálogo entre las comunidades para las cuales trabajamos es nuestra mayor meta.

**Amor:** La cordialidad y amabilidad no tiene precio, por lo que tratar a todo el que acude a nosotros con amor y cariño es nuestro mayor compromiso.

**Tolerancia.** Valor que cada uno debe poseer. Es la capacidad de aceptar y entender la opinión de los demás y respetar su criterio.

## 1.- ANALISIS DEL CONTEXTO

Los niveles de pobreza y desigualdad en la que vive gran parte de la población dominicana atenta contra la justicia social. Creemos que debe existir una cooperación más equitativa orientada a promocionar las habilidades de las personas para el mejoramiento de su estilo de vida y el acceso a oportunidades justas.

En Adaf entendemos que existen distintas culturas, pero entre cada una de ellas, si nos lo proponemos podemos brindar oportunidades de vivir una vida con mejor calidad.

Y entendemos que existen tres pilares para su consecución, siendo el primero el sustento de la vida, entendido como el derecho de todo ser humano a satisfacer sus necesidades básicas, a fin de garantizar su supervivencia y optimizar su esperanza de vida. La erradicación del hambre y las mejoras en la nutrición, o el derecho efectivo al acceso a servicios de salud de calidad son, para Adaf, componentes de una vida ‘más humana’. Y las vulnerabilidades a las que queda expuesta la infancia en lo que a ello se refiere, son una preocupación de especial importancia que dirige nuestra acción.

En segundo lugar, aparece la estima como componente de la vida digna. Implica valorar la identidad, el respeto, el honor, el reconocimiento, la sensación de cada persona de que es respetada como un ser digno y que los demás no pueden utilizarlo como mero instrumento para conseguir sus propósitos. Y, en tercer lugar, debemos agregar la libertad como componente de la vida digna, es decir, la capacidad real de las personas y las sociedades de ser o hacer algo, que puede entenderse como el desarrollo de capacidades y promoción de oportunidades para la autorrealización, así como la no interferencia para llegar a aprovecharlas.

El enfoque del desarrollo de ADAF determina la interpretación de las causas y efectos de la pobreza y las desigualdades. No compartimos la idea del desarrollo simplemente como crecimiento económico, ya que ello implica una concepción reduccionista del progreso y el bienestar. El crecimiento económico y los incrementos cuantitativos de bienes pueden contribuir al desarrollo, pero no cualquier clase de crecimiento obtenido a cualquier precio.

Tan importantes como los resultados del desarrollo son los procesos que éste implica, ya que es tan importante para ADAF cómo se busca el desarrollo, como los beneficios

que se obtienen de él o cómo se distribuyen y a quién favorecen. En este sentido, identificamos como principales problemáticas la falta de equidad, tanto en el acceso a recursos para el sustento de una vida en condiciones de dignidad, como en el acceso y disfrute de los derechos sociales básicos, especialmente la educación y la salud, o en el acceso a los mecanismos de participación de las personas y las comunidades en la definición y consecución de su propio desarrollo. En este sentido, identificamos la desigualdad en el acceso de las mujeres a los mecanismos de decisión en sus sociedades como uno de los principales obstáculos para un desarrollo equitativo.

Estas dinámicas reproducen la pobreza y las desigualdades y comprometen en definitiva el disfrute de las libertades humanas, tanto en relación al progreso de las personas y de las comunidades, como en el acceso a oportunidades justas, lo que se acentúa en el caso de los más vulnerables, siendo motivo de preocupación particular para ADAF su incidencia sobre el desarrollo integral de los niños y niñas.

Informes de Naciones Unidas y del Banco Mundial evidencian que en los últimos años se han acentuado las desigualdades y las situaciones de pobreza, lo que se puede percibir por ejemplo en la desigualdad en la distribución de los ingresos entre los más ricos y más pobres del planeta. En los últimos cuarenta años, esta desigualdad se ha duplicado y mientras el 10% de personas con mayores riquezas materiales en el mundo disponen de cuatro quintas partes del capital mundial, la mitad de la población tiene sólo el 1%.

Sin embargo, los Índices de Desarrollo Humano de las propias Naciones Unidas han puesto también de manifiesto que algunas zonas del planeta, como Latinoamérica o el Sureste Asiático, han mejorado globalmente sus niveles de renta en ese mismo período, lo que puede ser interpretado como una oportunidad.

Por todo ello, entendemos que la globalización puede ser un activo potencial para la consecución de nuestros fines y de los de otras organizaciones con las que compartimos ideales, valores y acciones. Creemos que la globalización no es buena o mala en sí misma, pero que deben existir mecanismos de control y de regulación por parte de las organizaciones sociales, de los gobiernos y de las grandes instituciones multilaterales para evitar desigualdades mayores.

## 1.2.- ANALISIS DEL CONTEXTO INTERNO

El informe que aquí se está presentando es el resultado de un proceso de acompañamiento y asistencia técnica a la organización para la identificación de posibles intervenciones de desarrollo a implementar durante el periodo 2012 – 2015 en su área y ámbitos de actuación. Dicho proceso tuvo lugar en Santo Domingo y se realizó en el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2011.

Su implementación respondió al interés que tiene la organización de incrementar la calidad y eficacia de su intervención en el país. Este objetivo se encuentra enmarcado en un proceso de fortalecimiento institucional más amplio que la fundación ha iniciado durante el año 2012 dirigido a su consolidación y desarrollo organizacional como entidad involucrada e interesada en la consecución de mayores cotas de desarrollo para la población de los países del Sur.

La organización trabaja por medio de un Plan Integral de Desarrollo cuyas líneas estratégicas fueron inicialmente, en base a lo dispuesto en su informe diagnóstico del año 2003, las siguientes: formación, educación y salud.

En la actualidad trabajamos otras líneas como agua y saneamiento y habitabilidad básica tal y como así se contiene en el siguiente cuadro:

|  |  | Servicio/Proyecto                                       |
|--|--|---|
|  | Area/Sector  | Descripción   |
|  | <b>Plan General</b>  | <b>Educación</b>  |
| Biblioteca y salas de Tareas           |  |   |
| Alfabetización de adultos              |  |   |
| Programa dos orillas                   |  |   |
| <b>Salud</b>                           |  | Ente de material escolar                                |
|  |  | Consulta de medicina general, pediatría, ginecología,   |
|  |  | Psicología y odontología.                               |
|  |  | Equipo de promotores de salud.                          |
|  |  | Atención domiciliaria.                                  |
|  |  | Salud preventiva.                                       |
|  |  | Operativos médicos barriales.                           |
|  |  | Operativos de limpieza.                                 |
|  |  | Programa de planificación Familia/Preparación           |
|  |  | Programa de Vacunación básica                           |
| Programa de Terapia preempacada ITS    |  |   |
| <b>Formación Técnica</b>               | Academia de Belleza  |   |
|  | Centro de informática  |   |
| <b>Jóvenes</b>                         | Grupo juvenil "Nueva Generación"   |   |
| <b>Proyecto especiales</b>             | <b>Vivienda</b>  | Construcción y rehabilitación                           |
|  | <b>Agua y saneamiento</b>  | Proyecto de Mejora del acceso al agua por medio de la   |
|  |  | construcción de 4 pozos (en colaboración con la CAASD). |
| <b>Educación ambiental y reciclaje</b> | Un proyecto para la mejora de las condiciones medioambientales de Santo Domingo” |   |

La organización justifica la pertinencia de su trabajo en base a un diagnóstico socio comunitario que fue realizado hace más de 5 años.

A nivel de planificación, ADAF programa su actividad de forma anual mediante la elaboración de Planes Anuales que son objeto de concreción durante el periodo en una programación mensual. En el diseño de estos planes anuales se distingue entre:

- El **Plan General (P.G)**, constituido por todas las acciones que son financiadas, total o en su gran mayoría, por recursos propios, y
- El **Plan Especial (P.E)**, integrado por proyectos específicos, denominados “proyectos especiales” que son presentados a convocatorias de la Ayuda Oficial al Desarrollo. Una



vez dichos proyectos han finalizado, su sostenimiento económico se garantiza por medio de su integración en el Plan General.

La organización también realiza un seguimiento y evaluación periódicos de sus programas, con carácter mensual y anual, en cuya implementación participa todo el personal de la entidad así como la población beneficiaria por medio de asambleas u otras técnicas de dinamización comunitaria.

## Metodología

La metodología utilizada fue esencialmente activa y participativa, priorizando al máximo el protagonismo de las personas involucradas en el trabajo que desarrolla Familias Unidas R.D, especialmente su equipo profesional, así como de la comunidad beneficiaria de sus intervenciones.

Para la consecución de los objetivos y resultados planteados, se recurrió a una serie de sesiones de trabajo con el equipo técnico de la organización Familias Unidas R.D y un grupo representativo de la comunidad beneficiaria, seleccionado en base a una muestra por conveniencia, fundamentada en la predisposición hacia el trabajo comunitario y la vinculación con la organización, basados en las siguientes reglas metodológicas:

- Partir del conocimiento de la gente, respetando su visión e intentando, modestamente, aportar una adicional.
- Construir el conocimiento de forma colectiva.
- Retroalimentación, evitando una relación unidireccional entre facilitador y participantes.
- Seleccionar los focos de interés por su utilidad práctica.
- Aprender haciendo.

Considerando la limitación de tiempo del equipo profesional que participó en este proceso de identificación de proyectos, las sesiones se organizaron de forma esencialmente práctica y visual mediante:

- La realización de sesiones dinámicas, participativas y amenas.
- La creación de un entorno cordial en el que los participantes no tuvieran miedo a practicar y preguntar.

## 1.3.- ANALISIS DE SITUACION

### Fortalezas:

- Los programas de ADAF tienen un alto impacto en cuanto a satisfacción de necesidades básicas de la población beneficiaria.
- Equipo humano cualificado.
- Buenos servicios a la comunidad.
- Los servicios de salud de ADAF tienen las especialidades demandadas por la población.
- Trabajo en equipo

- Sinergia entre los/as miembros del equipo
- Se dispone de los recursos económicos necesarios para llevar a cabo los programas actuales
- Adecuada planificación presupuestaria
- Amor, respeto y vocación personal
- Buena comunicación con la comunidad
- Buenas instalaciones
- Buena formación y capacitación a la comunidad.

## **Oportunidades:**

- Aceptación de la comunidad
- Apoyo económico de instituciones españolas para los proyectos especiales
- Fondos estables para el Plan General con los que satisfacen las demandas de la comunidad.
- Apoyo económico de empresas privadas y publicas
- Colaboraciones con otras instituciones.

## **Debilidades:**

- Sólo el 20% de la población beneficiaria es población apadrinada.
- Insuficientes medios de transporte de uso interno y para actividades.
- Falta de espacios físico que aloje los proyectos de educación, belleza, capacitación y salud
- Carecemos de salón multiusos.
- No Disponemos de medios electrónicos para dar difusión a las actividades.
- El servicio de salud no incluye atención de emergencia en horario de la tarde.
- No se trabaja con enfoque de algunas zonas más vulnerables
- Falta de formación continuada

## **Amenazas:**

- Movilidad de las familias apadrinadas
- Disminución de presupuesto por reducción de socios
- Cambio en la política de subvenciones
- Cambio en las políticas nacionales y monterías
- Catástrofe naturales
- Déficit del sector publico
- Cambio en la reputación de las ONGS

## 2.- OBJETIVOS ESTRATEGICOS

En base a los cuatro factores analizados, cabría plantearse los siguientes objetivos estratégicos a medio plazo (periodo 2012-2017):

### *2.1 Estrategias Fortalezas – oportunidades (FO)*

Utilizar nuestras fortalezas internas para aprovechar las oportunidades externas.

1. Reforzar el impacto de los programas que se están llevando a cabo mejorando su calidad mediante un progresivo incremento de la participación comunitaria en los mismos y la suscripción de alianzas y colaboraciones institucionales con las entidades con las que ya se está trabajando así como con otras organizaciones especializadas en alguna de las áreas en las que trabaja la organización.
2. Incrementar la financiación de instituciones públicas y privadas, españolas y dominicanas, para la realización de proyectos incluidos en el Plan Especial, mediante la mejora de su calidad técnica.
3. Aprovechar la vocación, el trabajo en equipo, el nivel de formación y la identificación institucional del equipo de FURD para incrementar su cualificación técnica y nivel de autonomía e iniciativa en la gestión y funcionamiento de la organización mediante la implementación de un Plan de Formación interno que contribuya a mejorar la calidad de los servicios prestados a la población beneficiaria y la calidad de los programas.

### *2.2 Estrategia Fortalezas – Amenazas (FA)*

Utilizar nuestras fortalezas internas para evitar o reducir el impacto de amenazas externas.

4. Canalizar el alto nivel de confianza y apoyo de la comunidad y el impacto de nuestros programas para incrementar el apoyo de las administraciones públicas dominicanas.
5. Contribuir a una reducción de los altos niveles de desempleo existentes en la zona de intervención mediante una readecuación de las acciones de formación y capacitación a las oportunidades de autoempleo existentes en el sector, acompañadas de acciones complementarias que permitan acceder a fuentes de generación de ingresos, y a las demandas de capacitación y cualificación del empresariado local.
6. Incrementar el nivel de participación comunitaria en los programas, utilizando la buena comunicación y relación ya existente y mejorando la adecuación de los canales de difusión al perfil y necesidades de la población beneficiaria.

7. Mejorar la cualificación del personal de la entidad para la introducción transversal del enfoque de género en todos los programas.

### **2.3 Estrategia Debilidades – Oportunidades (DO)**

Minimizar debilidades internas aprovechando oportunidades externas.

8. Incrementar el porcentaje de financiación externa que recibe el programa para crear los espacios físicos que se necesitan (ampliación del centro de salud y de la escuela de preescolar, entre otros).
9. Aprovechar las oportunidades de obtención de recursos que brindan las grandes convocatorias de financiación en España y el apoyo de la Secretaría de Salud Pública y Asistencia Social (SESPAS) para incrementar y mejorar los servicios de salud ofrecidos a la comunidad.

### **2.4 Estrategia Debilidades – Amenazas (DA).**

Superar nuestras debilidades internas para reducir amenazas externas.

10. Mejorar los cauces de comunicación con la comunidad así como las herramientas de difusión de los servicios y actividades ofertados para incrementar la participación comunitaria.
11. Formar en igualdad de género al equipo de ADAF para la introducción de este enfoque transversal en todas las áreas y acciones del programa.
12. Crear los espacios físicos y obtener los medios de transporte necesarios para mejorar los servicios brindados a la población y una mejor consecución de los objetivos del programa, teniendo en cuenta los criterios de pertinencia y eficacia que rigen en la política presupuestaria de la organización.

Estos objetivos pueden ser agrupados en **2 grandes líneas estratégicas**:

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Línea estratégica 1</b> | <b>Calidad y eficacia de la intervención</b>           |
| <b>Línea estratégica 2</b> | <b>Diversificación de las fuentes de financiación.</b> |

### **2.5 Línea 1. Mejora de la calidad y eficacia de la intervención**

1.1 Reforzar el impacto de los programas que se están llevando a cabo mejorando su calidad mediante un progresivo incremento de la participación comunitaria en los mismos y la suscripción de alianzas y colaboraciones institucionales con las entidades con las que ya se está trabajando así como con otras organizaciones especializadas en alguna de las áreas en las que trabaja la organización.

Indicadores de cumplimiento:

- Durante el periodo 2012-2014, se ha incrementado la participación comunitaria en los servicios y actividades del programa en al menos un 30 %.
- A la finalización del periodo, se han suscrito un mínimo de 3 convenios de colaboración estables con instituciones y/u organizaciones locales especializadas en alguna de las áreas de trabajo de la entidad.

1.2 Incrementar la calidad técnica de los proyectos a presentar a la financiación de instituciones públicas y privadas para la realización de proyectos incluidos en el Plan Especial.

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del año 2014, se ha duplicado la financiación externa para la implementación de proyectos incluidos en el Plan Especial.

1.3 Aprovechar la vocación, el trabajo en equipo, el nivel de formación y la identificación institucional del equipo de ADAF para incrementar su cualificación técnica y nivel de autonomía e iniciativa en la gestión y funcionamiento de la organización mediante la implementación de un Plan de Formación interno que contribuya a mejorar la calidad de los servicios prestados a la población beneficiaria y la calidad de los programas.

Indicadores de cumplimiento:

- Durante el periodo de ejecución, al menos la mitad del personal de cada una de las áreas de trabajo de la entidad ha participado en un mínimo de 1 taller de capacitación.

1.4 Formar en igualdad de género al equipo de ADAF para la introducción de este enfoque transversal en todas las áreas y acciones del programa.

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del año 2014, se ha implementado al menos un curso de formación en igualdad de género para el personal de ADAF y la población beneficiaria interesada.
- Durante el período de ejecución, al menos 5 trabajadores/as de ADAF ha recibido formación en igualdad de género aplicada al trabajo que realiza la organización.

1.5 Incrementar el porcentaje de financiación externa que recibe el programa para crear los espacios físicos que se necesitan (ampliación del centro de salud y de la escuela de preescolar, entre otros).

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del periodo, la financiación externa obtenida ha permitido ampliar el centro de salud y mejorar el preescolar para cumplimentar los requisitos exigidos por el ministerio para obtener la habilitación.

1.6 Crear los espacios físicos y obtener los medios de transporte necesarios para mejorar los servicios brindados a la población y una mejor consecución de los objetivos del programa, teniendo en cuenta los criterios de pertinencia y eficiencia que rigen en la política presupuestaria de la organización.

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del año 2014, se dispone de espacios físicos con buenas instalaciones y medios de transporte para brindar un mejor servicio a la comunidad.

1.7 Incrementar el nivel de participación comunitaria en los programas, utilizando la buena comunicación y relación ya existente y mejorando la adecuación de los canales de difusión al perfil y necesidades de la población beneficiaria.

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del año 2014, se dispone de un altoparlante con el que difundir por los barrios los servicios y actividades del programa.
- Durante el periodo 2012-2014, se ha incrementado la participación comunitaria en los servicios y actividades del programa en al menos un 30 %.

1.8 Contribuir a una reducción los altos niveles de desempleo existentes en la zona de intervención mediante una readecuación de las acciones de formación y capacitación a las oportunidades de autoempleo existentes en el sector, acompañadas de acciones complementarias que permitan acceder a fuentes de generación de ingresos, y a las demandas de capacitación y cualificación del empresariado local.

Indicadores de cumplimiento:

- Durante el periodo 2013-2015 dispondremos de convenios con entidades públicas y privadas para colocar en las empresas a los beneficiarios directos que se capaciten en la organización.
- A la finalización del 2016 se ha incrementado la colocación de jóvenes y adultos en algunos puestos de trabajos.
- A mediado del 2013 dispondremos de un programa de cabildeo a las instituciones y empresas como una forma de presentar los recursos humanos de la comunidad.

## ***2.6 Línea 2. Diversificación de las fuentes de financiación***

2.1 Canalizar el alto nivel de confianza y apoyo de la comunidad y el impacto de nuestros programas para incrementar el apoyo de las administraciones públicas dominicanas.

Indicadores de cumplimiento:

- A la finalización del año 2014, se ha conseguido la habilitación del centro educativo por parte del Ministerio de Educación y se dispone de un convenio de colaboración estable por el que esta institución financia un mínimo de 3 salarios del personal educativo.
- A la finalización del año 2014, se dispone de un convenio de colaboración estable con el Ministerio de Salud y esta institución financia el gasto de personal correspondiente al menos, 3 médicos del Centro de Salud.
- Durante el período 2012-2014 se ha mantenido de forma estable la colaboración económica e institucional con la CAASD para la implementación de proyectos de agua y saneamiento en los barrios objeto de intervención.

2.2 Aprovechar las oportunidades de obtención de recursos que brindan las grandes convocatorias de financiación en España y el apoyo del Ministerio de Salud para incrementar y mejorar los servicios de salud ofertados a la comunidad.

### Entidades que colaboran con nuestra institución:

- ✓ Casa Abierta
- ✓ Asociación de Ayuda Social, Ecológica y Cultural
- ✓ Patronato de Ayuda a Casos de Mujeres Maltratadas
- ✓ PROFAMILIA
- ✓ Ministerio de Salud Pública (Área III)
- ✓ Policía Nacional
- ✓ Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales)
- ✓ Ayuntamiento Santo Domingo Norte)
- ✓ Corporación Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo
- ✓ Escuela Laboral Peña Gómez
- ✓ Esperanza Internacional
- ✓ Liga Dominicana contra el Cáncer
- ✓ Fundación Familias Unidas de España
- ✓ Fundación Mas Vida de España
- ✓ Fundación Roviralta
- ✓ Ayuntamiento de Zaragoza
- ✓ Piuvita Onlus de Italia
- ✓ Ayuntamiento de Alcorcón y Utebo
- ✓ Fundación María de Roviralta (España)
- ✓ Ayuntamiento de Manzanares (España)
- ✓ Ayuntamiento Casares (España)
- ✓ Cámara Americana de Comercio
- ✓ Ayuntamiento Alcalá de Henares (España)
- ✓ Infotep
- ✓ Propagas